

General Info

Objectives of the Course

Addressing social policy practices from a gender perspective and making understandable the impact of gender inequality on the labor market

Course Contents

The emergence of the concepts of gender and gender roles, theories on the subject, the construction of the body as a cultural and political subject, the feminist approach in social policy practices, the handling of gender discrimination in the fields of direct/indirect application to social policy, and the effects of gender inequality in labor and labor market. Its impact on dynamics is discussed.

Recommended or Required Reading

Kitap, makale ve çeşitli bilimsel raporlar

Planned Learning Activities and Teaching Methods

Lecturing, Question-answer

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Inst. Dr. Evren Arı

Program Outcomes

1. They learn basic concepts about gender and its roles
2. They will have knowledge about feminist social policy implementation.
3. They have the competence to analyze labor and the labor market from a gender perspective, knows what the problems are
4. Defines the concept of social policy and knows the difference between gender and social policy
5. Learn about the place of women in society throughout history

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
1	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/100951 sf:30-35		What is social gender? Differences from biological sex.	
2	https://alternatifpolitika.com/makale/feminizm-geleneksel-uluslararası-iliskiler-teorilerine-alternatif-yaklaşımlar-demeti sf:30-35		Feminist Theories	
3	https://dergipark.org.tr/tr/pub/isletme/issue/76241/1257380 sf:168-175		What is Social Policy?	
4	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4292768 sf:1038-1042 https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2242219 sf:346-353		The place of women in history from past to present	
5	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4292768 sf:1038-1042 https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2242219 sf:346-353		The place of women in history from past to present	
6	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4292768 sf:1038-1042 https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2242219 sf:346-353		The place of women in history from past to present	
7	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4292768 sf:1038-1042 https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2242219 sf:346-353		The place of women in history from past to present	
8			midterm exam	
9	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4074670 sf:20-26		Gender roles and problems encountered in business life	
10	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4074670 sf:20-26		Gender roles and problems encountered in business life	
11	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4074670 sf:20-26		Gender roles and problems encountered in business life	
12	https://ibaness.org/bnejss/2019_05_01/03_Pekel.pdf sf:30-36		Gender Roles in Business Life	
13	https://dergipark.org.tr/tr/pub/esosder/issue/68977/989638 sf:823-825		Gender roles in the media	
14	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/744941 sf:530-551		Violence and Legal Regulations	
15	book article scientific data		general repetition	

Assesments

Activities	Weight (%)
Final	60,00
Vize	40,00

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1	1	1									
L.O. 2					1	1					
L.O. 3		1	1								
L.O. 4		1			1	1					
L.O. 5	1			1							

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** Toplumsal cinsiyet ve rollerine ilişkin temel kavramları öğrenir
- L.O. 2 :** Feminist sosyal politika uygulaması hakkında bilgi sahibi olacaktıdır
- L.O. 3 :** Toplumsal cinsiyet perspektifi ile emek ve iş gücü piyasasını analiz edebilecek yeterliliğe sahip olur, karşılaşılan sorunların neler olduğunu bilir
- L.O. 4 :** Sosyal politika kavramını tanımlar, toplumsal cinsiyet ile farkını bilir
- L.O. 5 :** Kadının tarihler boyunca toplumdaki yeri hakkında bilgi sahibi olur

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Learning Outcome Relation

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1											
L.O. 2											
L.O. 3											
L.O. 4											
L.O. 5											

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.

- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılâplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** Toplumsal cinsiyet ve rollerine ilişkin temel kavramları öğrenir
- L.O. 2 :** Feminist sosyal politika uygulaması hakkında bilgi sahibi olacaktır
- L.O. 3 :** Toplumsal cinsiyet perspektifi ile emek ve iş gücü piyasasını analiz edebilecek yeterliliğe sahip olur, karşılaşılan sorunların neler olduğunu bilir
- L.O. 4 :** Sosyal politika kavramını tanımlar, toplumsal cinsiyet ile farkını bilir
- L.O. 5 :** Kadının tarihler boyunca toplumdaki yeri hakkında bilgi sahibi olur